

## ПАМЯТКА

### **Об ограничениях, налагаемых на гражданина, ранее замещавшего должность государственной службы**

Федеральным законодательством установлены ограничения, налагаемые на гражданина, ранее замещавшего должность государственной службы при заключении им в дальнейшем трудового или гражданско-правового договора (статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.**

Таким образом, гражданин, ранее замещавший в государственном органе должность государственной службы, связанную с коррупционными рисками и включенную в соответствующий Перечень должностей, в соответствии с которым представляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в течение двух лет после увольнения обязан:

**1. Получать согласие комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) при поступлении на работу в организацию на условиях трудового или гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

*(часть 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ)*

В связи с изложенным, в подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы государственного органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должно быть представлено **в письменной форме** (по почте с заказным уведомлением

либо доставлено лично) **обращение** о даче комиссией согласия гражданину на трудоустройство (форма прилагается).

(Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821)

**В обращении указываются:**

1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства;

2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы;

3) наименование коммерческой (некоммерческой) организации (рекомендуется указывать полное наименование организации согласно учредительным документам);

4) местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации (рекомендуется указывать юридический адрес и адрес фактического места нахождения организации);

5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации (основную деятельность организации рекомендуется указывать согласно учредительным документам);

6) должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы (указываются обязанности в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией));

7) функции по государственному управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации (рекомендуется подробно указывать, в чем заключались данные функции, а также уточнить при необходимости какой конкретной хозяйственной деятельности данной коммерческой (некоммерческой) организации касались принимаемые государственным служащим решения; функции по государственному управлению должны осуществляться в отношении конкретной организации, в которую трудоустраивается бывший государственный служащий);

8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой);

9) предполагаемый срок действия договора (срочный либо заключенный на неопределенный срок); при заключении срочного договора указывается срок его действия, при заключении договора на неопределенный срок - дата начала его действия;

10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма в рублях в течение месяца);

11) информация о намерении лично присутствовать на заседании комиссии.

Данное обращение может быть также подано государственным служащим, планирующим свое увольнение с государственной службы.

(Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821)

В случае упразднения государственного органа, в котором гражданин замещал должность государственной службы, в период работы ликвидационной комиссии гражданину рекомендуется представлять обращение о даче согласия в установленном порядке в упраздняемый государственный орган, а после завершения работы ликвидационной комиссии - в государственный орган, который является правопреемником упраздненного органа. В случае если ликвидация осуществляется без правопреемства, обращение следует направлять в орган, которому переданы функции государственного управления в соответствующей сфере.

Дача согласия комиссией не требуется в ситуации, если гражданин избирается или назначается на государственную (муниципальную) должность, переходит на государственную (муниципальную) службу в другой государственный (муниципальный) орган, поступает на работу по трудовому договору в государственный (муниципальный) орган, поступает на работу в государственное (муниципальное) казенное учреждение.

**2. Сообщать работодателю** при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров сведения **о последнем месте своей службы**.  
(часть 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ)

В свою очередь работодатель обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.  
(часть 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ)

Кроме того, заключение с гражданином помимо трудового договора по основному месту работы трудовых договоров о работе по совместительству у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство), влечет за собой обязанность работодателя сообщать о заключении каждого такого договора в установленном порядке.

Несоблюдение гражданином обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора.  
(часть 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ)

Неисполнение работодателем обязанности в десятидневный срок сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
(часть 5 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ)

Полномочия по осуществлению проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, возложены на подразделения государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В случае получения в ходе проверки объективных данных о нарушении ограничений, установленных статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ, государственный орган обязан информировать об этом органы прокуратуры.

Ознакомлен,  
один экземпляр получен на руки

---

(фамилия, инициалы)

---

(подпись)

---

(дата)